

Framtidens HRF - vår målbild

Direktionen antog vid sitt sammanträde den 20 februari 2008 en målbild för hur framtidens Höglandets räddningstjänstförbund ska se ut. Direktionen beslutade att justera målbilden något den 14 mars 2012.

För att göra förändringens mål mer lättillgängligt har en bild målats upp, med förbundets vision som utgångspunkt, av hur den framtida organisationen ska fungera, verka och drivas. Bilden tar tre ansatser: förbundets uppdrag och relationer, arbetsuppgifter och inre liv.

"Vi är en räddningstjänst som, med lagstiftarens krav som bas, arbetar utifrån allmänhetens behov – vi sätter Greta's behov i första rummet. Det innebär att vi ser vårt uppdrag i ett vidare perspektiv och arbetar lika mycket med att försöka förebygga nödlägen som att ta hand om dem, och dess konsekvenser, när de väl inträffar. Förbundets vision om att vi ska skydda och hjälpa är varje medarbetares ledstjärna.

Våra medlemmar – Nässjö och Vetlanda kommuner – är nöjda med vårt breda arbetssätt och känner sig trygga med att ha delegerat samordningen av det kommunala säkerhetsarbetet till oss. De ser oss som en bra och kompetent samarbetspartner inom ett växande antal arbetsområden. Vi levererar en hög kvalitet på vår service vilket gör att medlemmarna sällan ifrågasätter våra kostnader. Det gör att vi har utrymme att, bit för bit, ytterligare utveckla vår verksamhet. Takten i utvecklingsarbetet håller ett gott tempo, inte minst tack vare en professionell förmåga bland medarbetare och chefer att skapa ekonomisk täckning för våra kostnader.

Handlingsprogram för skydd och säkerhet är vår livsnerv. Vi arbetar systematiskt och metodiskt för att uppnå de mål som de förtroendevalda fastslagit för det lokala säkerhetsarbetet. Vi redovisar effekterna av vårt arbete i ett årligt trygghetsbokslut. Vi räddar effektivt människor, egendom och miljö. Vi arbetar lärande, vilket innebär att vi vid varje händelse summerar erfarenheterna och utifrån dessa försöker vi åstadkomma förbättringar som i slutändan gynnar Greta. Våra medarbetare är engagerade och ansvarstagande. Förbundets gemensamma kompetens spänner över ett stort antal områden; hantverkaren jobbar sida vid sida med akademikern med ett ömsesidigt utbyte och lärande. Förbundet välkomnar medarbetare som kan föra in nya tankar och arbetssätt i organisationen.

Alla medarbetare känner till sin plats i organisationen och vet vilka uppgifter han/hon har – i såväl insats- som driftsläge. Av vars och ens arbetsbeskrivning framgår uppdraget tydligt precis som arbetsgivarens förväntningar på den som innehar tjänsten. Varje år genomför närmaste chef utvecklingssamtal med sina medarbetare där individens insatser, möjligheter och strävanden diskuteras. Samtliga arbetsledare håller också varje år enskilda lönesamtal med sin personal. Dess samtal tar utgångspunkt i en struktur som bygger på individuell lönesättning. Samtalsklimatet mellan ledning och medarbetare/fackförbund präglas av en ömsesidig respekt. Med gemensamma krafter tar alla parter ansvar för att kommunikationen i organisationen är öppen och ärlig. Allas mål är att, i positiv anda, bidra till en fortsatt utveckling av Höglandets räddningstjänstförbund."