

## Författningssamling

<b>Dokumenttyp</b> Plan	<b>Beslutsinstans</b> Kommunstyrelsen	<b>Beslutsdatum</b> 2015-01-14	<b>§</b> 7
<b>Dokumentansvarig</b> Högländets räddningstjänstförbund			
<b>Gäller för</b> Nässjö kommun		<b>Senast reviderad</b> 2019	

---

### Plan för psykosocialt omhändertagande i Nässjö kommun

Plan för psykosocialt omhändertagande är en del av Nässjö kommuns handlingsprogram för skydd och säkerhet (HP). Plan för psykosocialt omhändertagande uppdateras vid behov vart fjärde år i samband med revidering av HP.

1 § Kommunstyrelsen har det yttersta ansvaret för Nässjö kommuns krisorganisation. Uppdraget att samordna, driva och säkerställa ett gott psykosocialt omhändertagande är delegerat till Högländets räddningstjänstförbund som ansvarar för det övergripande säkerhets- och trygghetsarbetet i Nässjö kommun. Arbetet bedrivs i samverkan med socialförvaltningen utifrån socialtjänstlagens krav. Resurser till gruppen hämtas från andra verksamheter.

2 § POSOM-gruppen tjänstgör vid händelser, som berör någon eller några individer. Det är behovet av ett akut psykosocialt stöd som avgör om POSOM-gruppen behöver aktiveras, inte typen av händelse.

Målet med gruppens arbete är att:

- Förebygga psykisk ohälsa genom att erbjuda och organisera krisstöd vid akuta och allvarliga situationer.
- Förebygga psykisk ohälsa genom att erbjuda och organisera krisstöd vid akuta och allvarliga händelser som inträffar internt i kommunorganisationen.
- Proaktivt följa händelser som kan beröra människor i, eller från, Nässjö kommun.
- Medverka vid planering och utbildning i samhället för att bygga nätverk.

I händelse av situationer som drabbar kommunal personal har alltid närmaste chef ansvar för att krisstöd kan erbjudas. Chefer och arbetsledande personal ska ha

tillräckliga kunskaper om krisstöd för att kunna planera och ordna detta på ett lämpligt sätt. I detta arbete kan POSOM-gruppen vara en stödresurs.

3 § Högländets räddningstjänstförbund samordnar arbetet med Nässjö kommuns psykosociala omhändertagande vid krissituation. Det innebär att Högländets räddningstjänstförbund ansvarar för gruppens kompetensnivå och säkerställer fortbildning inom området. Högländets räddningstjänstförbund arrangerar övningar och ser till så att gruppen har en god beredskap. I samordningsuppdraget ingår det också att rekrytera nya gruppmedlemmar i händelse av vakanser, hålla larmlistor aktuella. Varje år redovisas gruppens kostnader och arbete i Högländets räddningstjänstförbunds årsredovisning.

4 § POSOM-gruppen ska bestå av 6 – 8 medlemmar med olika kompetenser från Nässjö kommun. Vid behov, och beroende av händelsens dignitet, kan även andra samhällsresurser engageras och knytas till händelsen. Det kan vara vårdcentraler som är verksamma inom kommunens geografiska område, trossamfund, sjukhuspräst eller imam, föreningar eller frivilligorganisationer som Röda korset. Dessa sluter an vid större och långvariga händelser.

Bland POSOM-gruppens kommunställda är alltid en person lagd i beredskap och ska alltid vara tillgänglig dygnet runt, året runt. Denna beredskap är sammankopplad Högländskommunernas gemensamma socialjoursberedskap samt med räddningstjänstförbundets beredskap för insatsledare och brandingenjör. Tjänstgörande vid socialjour samt insatsledare/brandingenjör utgör ett ”bakre operativt stöd” vid skarp händelse. Om en större händelse skulle inträffa som kräver fler personer från POSOM-gruppen får dessa ringas in och, om möjligt, beordras tjänstgöring enligt gällande arbetstidsregler.

5 § Inkallning sker via inre befäl samt SOS Alarm AB. Inkallning initieras av räddningsledare, sjukvårdsledare eller tjänstgörande polisbefäl. Om POSOM-gruppens insatser krävs vid en allvarlig händelse som inte berört polis eller räddningstjänst kan kommundirektör initiera inkallning.

POSOM-gruppens arbetsinsats avropas som en förlängning av samhällets räddningsinsats, och kan inte begäras av enskild person eller av ett företag.

6 § Samtliga uppdrag registreras och dokumenteras i räddningstjänstens verksamhetssystem Daedalos så som en insatsrapport. Rapport påbörjas av inre befäl och slutförs av de som genomfört uppdraget. Verksamheten följs över verksamhetsåret i räddningstjänstförbundets nyckeltal och redovisas i sin helhet i såväl räddningstjänstens årsredovisning samt i det årliga trygghetsbokslutet.

---